

2020



FORMATION CONSEIL

# Management transversal

Formation 100 % à distance

*Investissez dans la formation à distance dans le cadre du FNE Formation lié au COVID-19*



Inscrivez-vous pour en bénéficier !

#JeMeFormeChezMoi

## Objectifs

- Renforcer votre légitimité et votre crédibilité en tant que manager transverse
- Vous approprier les outils et les comportements-clés
- Développer une communication persuasive et une dynamique de coopération
- Définir les résultats voulus dans une optique gagnant-gagnant
- Gérer efficacement les comportements difficiles pour surmonter la résistance ou l'inertie des autres.

## Intervenant

Nicolas METAY  
Formateur, coach et consultant

## Public concerné

Toute personne souhaitant travailler sur le thème de la coopération d'équipe

## Durée

2 jours consécutifs ou discontinus

**Date** calendrier sur demande  
Formation en individuel  
Formation en collectif

## Coût net de taxes

924 € net de taxes / en individuel  
742 € net de taxes / personne / en collectif  
minimum 4 personnes

*Organisme non assujetti à la TVA*

## Programme

- Prendre une position de Manager :
  - o Situer son rôle de manager transversal dans l'organisation.
  - o Développer la posture et les compétences spécifiques du management transversal.
  - o Clarifier les responsabilités de sa mission avec sa hiérarchie.
  - o Prendre en compte les enjeux de sa mission pour définir sa stratégie d'intervention.
- Les postures de communication au service de la dynamique d'équipe
- Créer et regrouper les conditions de la coopération : pouvoir, vouloir et savoir coopérer.
- Réunir ses collaborateurs autour de la mission transversale.
- Développer des relations de confiance
- Maintenir l'engagement durable des acteurs.
- Prévenir les situations conflictuelles
- Se positionner en amont
  - o Repérer les problèmes
  - o Avoir des informations par des personnes relais
  - o Effectuer une veille des dysfonctionnements
  - o Eviter leur aggravation
- Gérer les crises
- Conflits positifs ou négatifs
  - o Gérer la crise et les personnes
  - o Recadrer les comportements déviants, trancher ou arbitrer
  - o Sortir de la crise
  - o Pérenniser le nouvel équilibre
- Méthodologie de résolution de problème

**Méthodes pédagogiques :** Débats, Jeux de rôles, Cas pratiques, Echanges de pratique

**Outils :** Outil numérique Discord

**Modalité d'évaluation :** Cas pratique

[Nous contacter](#)

[Demander un devis](#)

[S'inscrire en ligne](#)

EURINFAC 89 quai Paul Bert 37100 Tours [www.eurinfac.com](http://www.eurinfac.com) Tél. 02 47 05 71 24

Vos contacts : [professionnalisation@eurinfac.fr](mailto:professionnalisation@eurinfac.fr) ou [contact@eurinfac.fr](mailto:contact@eurinfac.fr)

Siret 334 959 012 00041 – APE 8559 A

Tours, le 16/06/2020